



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 27, 1985/वैशाख 7, 1907

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 27, 1985/VAISAKHA 7, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1985

सा.का.नि. 402—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति गृह मंत्रालय में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और लागू होना :—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1985 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या इनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम संख्या (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति जिमने, —

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नि जीवित हो, या

(ख) जिमने पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उपर्युक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किये जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

(1081)

5 छूट देने की शक्ति — जहाँ केन्द्र सरकार का विचार हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक है तो वह लिखित रूप में दर्ज किए गए कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों का इन नियमों के किसी भी उपबंध से छूट दे सकती है।

6 व्याप्ति : इन नियमों में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य वर्गों के लिए अपेक्षित आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए आयु-सीमा	क्या के सि.से (पेंशन) नियम-वली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ माह्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।
-----------	---------------	----------	---------	---------------------------	---	---	--	---

1	2	3	4	5	6	6क	7	8
सहायक निदेशक	2* (1985)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित गैर मंत्रालयीन	700-40-900 इ.गै.-40-1100 50-1300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्य-भार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।							

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति परिस्थितियों में जिन भर्ती के समिति हो तो उनकी संरचना का परामर्श लिया जाना है।
-----------------------------	---	--	---

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : 1. केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों या संगठनों के वे अधिकारी, जो (क) (i) समकक्ष पदों पर हो, या (ii) जिसकी 650-1200 रुपये वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो, या (iii) जिसकी 550-900 रुपये वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 5 वर्षों की सेवा हो, और (ख) आर्थिक अपराधों के अन्वेषण का 3 वर्षों का अनुभव हो	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

या

2. आयकर अधिकारी जो

- (क) (i) समकक्ष पदों पर हों, या
(ii) जिनकी 650-1200 रुपये
बेतलमान वाले या समकक्ष पदों
पर 3 वर्षों की सेवा हो, और
(ख) कम्पनी लेखों का 3 वर्षों का अनुभव
हो।

या

3 किसी भी केन्द्रीय संगठित लेखा विभागों
के लेखा/लेखा परीक्षा अधिकारी, जिनकी
उम्र ग्रेड में 2 वर्षों की सेवा हो और
बाणिज्यिक लेखा-परीक्षा का 3 वर्षों का
अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन,
विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी
अन्य सबग्रेड बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की
अवधि सहित सामान्यतया 3 वर्षों से अधिक
नहीं होगी।)

[स. ए-12018/3/83-प्रशासन-1 (ग)]

बी. एम. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th April, 1985

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Assistant Director) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule—

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay.	Whether Selection Post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	and other qualifications required for
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	
Assistant-Director	2* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not applicable.	

*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any.	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not Applicable	By transfer on deputation	<p>Transfer on Deputation :</p> <p>1. Officers under the Central / State Police Forces or organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post ; or</p> <p>(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent ; or</p> <p>(iii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing 3 years experience in investigation of economic offences.</p> <p>OR</p> <p>2. Income-Tax Officers :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) in the scale of Rs. 650—1200 with 3 years' service in the grade; and</p> <p>(b) possessing 3 years' experience in Company Accounts.</p> <p>OR</p> <p>3. Accounts/Audit Officers from any of the Central organised Accounts Departments with 2 years' service in the grade and possessing 3 years' experience in Commercial Audit.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	Not Applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A—12018/3/83-Ad. I.(C)]

B.M. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1985

सा.का.नि. 402.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, गृह मंत्रालय अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त कार्यालय के संयुक्त संवर्ग में सहायक निदेशक समूह "क" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्ष तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम सहायक निदेशक (गृह मंत्रालय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयुक्त कार्यालय (भर्ती नियम, 1985) होगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं :—उक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यताएं :—ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष का लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुज्ञेय है और ऐसा करने के दूसरे आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के बंधन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को, यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा निम्नलिखित कारणों के आधार पर और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में की गई कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक	15* (1985)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	रु. 700-40-900-ब. रो. -40-1100-50- 1300 रुपये	चयन पद	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार, सरकारों कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)
	*कार्यभार के घटने बढ़ने पर निर्भर करेगी।				नोट :—आयु सीमा की गणना के लिए निर्णायक तारीख, भारत में उम्मीदवारों में यावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (पण्डित तथा निकोबार द्वीप समूह और इंडोनेशिया के उम्मीदवारों के संबंध में यह तारीख लागू नहीं होगी)
क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का साथ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन देय होगा।	सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं			क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित मातृ तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	पदोन्नति की अवधि, यदि कोई हो।
7	8	9	10		
नहीं	अतिवार्य : (i) किसी गणना प्राप्त विषयविज्ञान से मानवविज्ञान/गणना विज्ञान/गणना कार्य/ग्रह शास्त्र/भूगोल/मानव-भूगोल/गणित/सांख्यिकी विषय के साथ मनोविज्ञान विषय में मास्टर्स डिग्री अथवा समकक्ष डिग्री	नहीं।			(i) पदोन्नति वाले अधिकारियों के लिए दो वर्ष (ii) सीधी भर्ती वाले के लिए 1 वर्ष

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में उपर बनाए गए विषया में से एक या अधिक विषया के साथ स्नातक डिग्री और उसके बाद किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में समाज कार्य प्रशासन अथवा लोक प्रशासन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, अथवा समकक्ष।

- (ii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के कल्याण संबंधी फील्ड कार्य या किसी जिम्मेदार पद पर 3 वर्ष का अनुभव।

नोट :—अन्यथा सुयोग्य व्यक्तियों के मामले में मंच लोक सेवा आयोग अपने विवेक से योग्यताओं में छूट दे सकता है।

नोट :—अनुभव संबंधी योग्यता (योग्यताओं) में मंच लोक सेवा आयोग अपने विवेक से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में छूट दे सकता है, यदि चयन की किसी अवस्था पर मंच लोक सेवा आयोग को यह राय हो कि इन जातियों, से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उनके लिए प्राप्ति की गई शिक्षितों को भरने के लिए संभवतः उपलब्ध नहीं होंगे।

बाछनीय

- (i) समाज कल्याण संगठन में आयोजना तथा विकास कार्य का अनुभव।

- (ii) अध्ययन सर्वेक्षण रिपोर्टों को ड्राफ्ट करत/मासिकी या विधियों का अनुभव।

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले रिक्तियों का प्रतिपात।	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/द्वारा भर्ती होती हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए मंच लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।
--	--	--	---

11	12	11	14
(i) 40 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा भर्ती न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों ही विधियों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति अनुसंधान/अधिकारी/रूपए 650-1200 के वेतनमान में जिसने इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।	1. ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचार करने के लिए	प्रत्येक अवसर पर चयन में लोक सेवा आयोग का परामर्श स किया जाएगा।
(ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के वे अधिकारी—	i अध्यक्ष/सदस्य, मंच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष	
	(क) (i) जो समस्त पदों पर कार्य कर रहे हों	ii संयुक्त सचिव (एस सी एण्ड बी सी डी) गृह मंत्रालय—सदस्य	
	(ii) जिन्होंने रूपए 650-1200 के वेतनमान के पदा पर अथवा समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; अथवा	iii संयुक्त सचिव, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग—सदस्य	
	(iii) जिन्होंने रूपए 550-900 के वेतनमान के पदा पर अथवा समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; तथा	उप आयुक्त, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति—सदस्य	
(ख) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	(ग) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	2. ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)	
(घ) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	(घ) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	(i) संयुक्त सचिव (एस सी एण्ड बी सी डी) गृह मंत्रालय—अध्यक्ष	
(च) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	(च) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	(ii) उप सचिव, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग—सदस्य	
(छ) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	(छ) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	(iii) उप-आयुक्त, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति—सदस्य	
(ज) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	(ज) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।	नोट :—विभागीय पदोन्नति समिति की स्थायीकरण से संबंधित कार्य-बाहिया, अनुमादन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी, यदि आयोग इनका	

11

12

13

14

नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संघ/विभाग में नियुक्ति से शुरू होगी। प्रतिनियुक्ति में बाध्य, यदि 97 प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

अनुमोदन न करे तो मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोबेशन समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी।

[म. बी. सी. -17016/14/82-एस सी एण्ड बी सी जी VI]

मिलबी राम, प्रवर सचिव।

New Delhi, the 12th April, 1985

G.S.R. 402.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director Group (A)—in the joint cadre of the Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant Director, Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the Office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director	15* (1985) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.700-40-900-FB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters	Period of Prolation, if any
7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Anthropology/Sociology/Social Work/Economics/Geography/Mathematics/Human Geography (with statistics)/Psychology of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>(ii) Degree of a recognised University or equivalent with one or more of the above subjects followed by post-graduate diploma in Social Service/Administration or Public Administration from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(iii) 3 years' experience in a responsible capacity of field work relating to welfare of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience of work in planning of development of social welfare Organisation.</p> <p>(ii) Experience of drafting study/Survey reports/Statistical methods.</p>	No.	<p>(i) 2 years for promotees officers.</p> <p>(ii) One year for direct recruits</p>
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
<p>(i) 40 % by promotion falling which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p> <p>(ii) 60 % by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Research Officer in the scale of Rs. 650-1200 with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent</p> <p>(iii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.8.</p> <p>(The departmental officer in the feeder</p>	<p>1. Group 'A'-Departmental Promotion Committee : (for considering promotion)</p> <p>(i) Chairman(Member, Union Public Service Commission — Chairman.</p> <p>(ii) Joint Secretary (SCBCD) Ministry of Home Affairs — Member.</p> <p>(iii) Joint Secretary, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes— Member.</p> <p>(iv) Deputy Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes— Member.</p> <p>2. Group 'A'— Departmental</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

12

13

category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.

motion Committee (for considering confirmation)

(i) Joint Secretary (SCBCD)
Ministry of Home Affairs
—Chairman.

(ii) Deputy Secretary Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member
(iii) Deputy Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.

[No. BC-17016/14/8-SC&BCD-VI]
MILKHI RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1985

शुद्धिपत्र

सांका०नि०-403-इम मंत्रालय की तारीख 26 अक्टूबर, 1984 की समसंख्यक अधिमूचना में आंशिक आशोधन करते हुए, कालम 12 के अधीन विभागीय पदोन्नति समिति के मौजूदा गठन के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये :—

कालम 12 : विभागीय पदोन्नति समिति ग्रुप "सी"

1. उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद्, सचिवालय, शिलांग—
—अध्यक्ष
2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति निदेश शिलांग—
—सदस्य
3. सहायक निदेशक, महाशाकपाल का कार्यालय, उत्तर पूर्व सर्किल, शिलांग—
—सदस्य

[सं० 5/5/84-एन०ई०-IV]

कुमारी नीरू नन्दा, उप-सचिव

New Delhi, the 15th April, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 403.—In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated the 26th October, 1984, the existing composition of Departmental Promotion committee may be replaced by the following entry under Col. 12.

Column 12 :

D.P.C. Group 'C'

1. Deputy Secretary
North Eastern Council
Secretariat, Shillong.

—Chairman

52 GI/85—2

2. Director for
Scheduled Castes and
Scheduled Tribes,
Shillong.

—Member

3. Assistant Director
Office of the post
Master General,
North East Circle,
Bhillong.

—Member

[No. 5/5/84-NE. IV]
MISS NEERU NANDA, DY Secy.

कार्मिक और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार

और लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1985

सा. का. नि. 404:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति विभागीय कैंटीन कर्मचारी (भर्ती तथा सेवा की शर्तें नियमावली, 1980 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. (1) इन नियमों का नाम विभागीय कैंटीन कर्मचारी (भर्ती तथा सेवा की शर्तें) संशोधन नियमावली 1985 है।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विभागीय कैंटीन कर्मचारी (भर्ती तथा सेवा की शर्तें नियमावली, 1980 के नियम 20 में उप नियम (5) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(5) सेवा के दोषी सदस्य को अपने बचाव के लिए यथोचित अवसर दिया जाएगा और उसे

उसी नगर की कैंटीन में सेवारत कैंटीन के किसी अन्य कर्मचारी के माध्यम से अपना मामला प्रस्तुत करने की अनुमति होगी, किन्तु जहाँ उसी नगर में अन्य कोई दूसरी कैंटीन न हो तो वह किसी दूसरे निकटवर्ती नगर की कैंटीन के कर्मचारी के माध्यम से मामला प्रस्तुत कर सकता है और पूछताछ के लिए नियत तारीख को ऐसे कर्मचारी को अपने साथ और अपने खर्च पर लाने की जिम्मेवारी दोषी सदस्य की होगी :

परन्तु यह कि दोषी सदस्य किसी अन्य कैंटीन के ऐसे कर्मचारी की सहायता नहीं लेगा जिसके पास पहले से ही दो अनुशासनिक मामले लम्बित हों जिसमें उसे सहायता प्रदान करता है।”

[सं. 4 / 7 / 79-निदेशक (कैंटीन)]

अशोक प्रधान, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL AND TRAINING ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES & PENSION

New Delhi, the 8th April, 1985

(Department of Personnel and Training)

mental Canteen Employees (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Departmental Canteen Employees (Recruitment and Conditions of Service) Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Departmental Canteen Employees (Recruitment and conditions of Service) Rules, 1980, in Rule 20, for Sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

“(5) The delinquent Member of the Service shall be allowed a reasonable opportunity to defend himself and he may be allowed to present his case through another canteen employee serving in the Canteen in the same city, where, however, there is no other canteen in that city, through a canteen employee from any other nearby city and it shall be the duty of the delinquent member to bring alongwith him such an employee at his own expense on the appointed date and time of inquiry :

Provided that the delinquent member of the service shall not take the assistance of any other canteen employee who has two pending disciplinary cases on hand in which he has to give assistance”

G.S.R. 404.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend Depart-

[No.4/7/79-Dt(C)]

ASHOK PRADHAN, Jt. Secy.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1985

सा. का नि —राष्ट्रपति मंत्रालय के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों के अन्तर्गत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के नियंत्रक महा-लेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में अभिनेत्र पाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग (अभिलेखापाल) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि,
उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, :—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के द्रव्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति, जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अभिलेखापाल	* 1130 (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनु- संविधीय भराज- पद्धति	225-5-260-6- 290-ब.रो.-6- 380 ब.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		कोई नहीं		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति : भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग का कोई भी श्रेणी "ब" कर्मचारी, जिसकी न्यूनतम अर्हता मिडिल स्कूल पास हो और जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : परस्पर पारस्पर सूची श्रेणी "ब" कर्मचारियों के रूप में सेवा काल के आधार पर तैयार की जाएगी।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
1. उपर्युक्त उप महालेखाकार/उपमहा लेखाकार या प्रशासन का भारसाधक समतुल्य पंक्ति का अधिकारी—अध्यक्ष				लागू नहीं होता		
2. समूह "क" अधिकारी—सब्स						
3. लेखा/लेखापरीक्षा अधिकारियों के कांडर में का उपर्युक्त अधिकारी—सब्स						

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 15th April, 1985

G.S.R. 405.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Indian Audit and Accounts Department namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Record Keeper) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post;

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India, from time to time in this regard as applicable to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible.	Age limit for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6	7
Record Keeper	*1130 (1984) *Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'C' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-380.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer percentages of vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Nil	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			If a Departmental promotion committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Promotion: Any Grade 'D' employee of the Indian Audit and Accounts Department with minimum qualification of Middle School Pass and with seven years of regular service in that grade. Note: The inter-se-eligibility list will be prepared based on length of service as Grade 'D' employees.			1. Senior Deputy Accountant General/ Deputy Accountant General or officer of equivalent rank in charge of administration—Chairman 2. Group 'A' Officer-Member. 3. Senior Officer in the cadre of Accounts/ Audit Officers—Member.		Not applicable	

पूर्ति विभाग

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1985

ता. का. नि. 406 :- विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई सहायक निदेशक भर्ती नियम, 1975 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1 (1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई सहायक निदेशक भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहें जायेंगे।

(2) ये सरकार राजपत्र में प्रकाशन के तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई सहायक निदेशक भर्ती नियम, 1975 का अनुसूचा में क्रम सं 1 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायेंगी अर्थात्:-

पद का नाम	पद को सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद	संघ, भर्ती या वी के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. सहायक निदेशक (विद्युत)	10* (1984) * कार्यभार के आंश पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित	700-40-900-द. गो.-40-1100-50 1300 रु.	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई हिदायतों अथवा आदेश के अनुसार सरकार कर्मचारियों का 5 वर्ष तक की छुट) टिप्पणी :- भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त होने का अंतिम तिथि की, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिये निम्नलिखित तिथि के रूप में माना जायेगा।

क्या पूर्व सेवा का अवधि का लान केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन स्वीकार्य होगा।

संघ भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ

6(क)	7
नहीं	अनिवार्य :- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से व्यावहारिक भौतिक विज्ञान में मास्टर का डिग्री या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष। (2) किसी मान्यता प्राप्त प्रयोगशाला या संस्थान में, निम्नलिखित शाखाओं में से एक या अधिक से सामान के परीक्षण का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव:- (क) विद्युत सामान, माप यंत्र या उपकरण और सेम्पस का ज्योतिर्मिति और प्रदीप्ति प्रौद्योगिकी में; या (ख) विद्युत सामान या उपकरणों का उच्च बोल्टता परीक्षण करने वाली उच्च बोल्टता प्रयोगशाला में; या (ग) विद्युत संचार इंजीनियरी सामग्री और उपकरण या अवयवों में या हम क्षेत्र में अनुसंधान कार्य; या (घ) संचायक बैटरियों और उता प्रकार के बिजली सप्लाई प्रणालियों या उपकरणों; या (ङ) सहायक अवयवों सहित कम एमर कंडीशनर, डेजर्ट कूलर, वाटर कूलर, रेफ्रिजरेटर में। टिप्पणी 1:- यदि उम्मीदवार अन्य प्रकार से सुयोग्य हो, तो संघ लोक सेवा आयोग के विश्लेषण से अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2:- यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षण स्थितियों को भरने

7

के लिए उन जातियों के प्रपेक्षित अनुसूच रखने वाले, पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी प्रवृत्तियों (ऑ) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है।

वांछनीय: मूल्यांकन तकनीक, सामग्री विज्ञान, गुण नियंत्रण और मानकीकरण में अनुसंधान

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक प्रवृत्ताएं पदोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

नहीं

- (1) पदोन्नति पाने वाले अधिकारों के लिए दो वर्ष
(2) सीधी भर्ती वाले के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधा होगा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जानेवाला रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठ जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किये जायेंगे

10

11

- (1) 33-1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा
(2) 66-2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति: वैज्ञानिक अधिकारी (विद्युत) जिन्होंने श्रेष्ठ में 3 वर्ष का नियमित सेवा कर ली हो।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संसचना क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

1 समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति:

(पदोन्नति पर विचार करने के लिए)

- (1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
(2) महानिदेशक/राष्ट्रीय परीक्षणशाला—सदस्य
(3) निदेशक/उप सचिव, पूर्ति विभाग—सदस्य

सीधी भर्ती और पदोन्नति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति:

(स्थायी करने पर विचार करने के लिए)

1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला —अध्यक्ष
2. निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—सदस्य
3. वरिष्ठतम संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला—सदस्य

टिप्पणी:—स्थायी करने के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जायेगी। तथापि, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक होगी।

टिप्पणी:—मूल नियम पूर्ति विभाग द्वारा दिनांक 9-8-75 के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3(i) में दिनांक 27-1-75 की जी. एस. आर. सं. 1004 प्रकाशित किये गए और दिनांक 12-11-83 के भारत के राजपत्र भाग-2 खण्ड 3(i) में प्रकाशित दिनांक 22-10-83 की जी एस. आर. सं. 821 द्वारा संशोधित किये गए।

DEPARTMENT OF SUPPLY

New Delhi, the 10th April, 1985

Calcutta and Bombay Assistant Director Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Test House, Calcutta and Bombay Assistant Directors Recruitment Rules, 1975, for serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

G.S.R. 406.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Test House, Calcutta and Bombay Assistant Directors Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Test House,

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)
1. Assistant Director (Electrical)	10* (1934) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation is any.

(7)	(8)	(9)
Essential :— (i) Master's degree in Applied Physics or Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent (ii) 3 years' practical experience in the testing of stores in a recognised laboratory of Institution in one or more of the following branches :— (a) in electrical Stores, measuring instruments or equipment and photometry of lamps and illumination technology; or (b) in high voltage testing laboratory dealing with high voltage testing of electrical materials or accessories; or (c) in electrical communication engineering materials and equipment or components or research work in this field; or (d) in secondary batteries and similar power supply components or equipment; or (e) in room air-conditioner, desert coolers, water coolers, refrigerators with auxiliary components.	No.	(i) 2 years for promotee officer (ii) 1 year for direct recruit.

Note :—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note :—2 The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—Research in evaluation techniques materials science quality control and standardisation.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
(i) 33-1/3 per cent by promotion, failing which by direct recruitment	Promotion :— Scientific Officer (Electrical) with 3 years' regular service in the grade.	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering promotion) (1) Member, Union Public Service Commission—Chairman (2) Director General, National Test House—Member. (3) Director/Deputy Secretary, Department of Supply—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and promotion.
(ii) 66-2/3 per cent by direct recruitment.		2. Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation) (1) Director General, National Test House—Chairman (2) Director, National Test House—Member (3) Senior Most Joint Director in National Test House—Member. Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to Union Public Service Commission for approval. If, however, those are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

Note : The principal rules were published by Department of Supply vide G.S.R. No. 1004 dated 27-1-75 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 9-8-75 and amended vide G.S.R. No. 821 dated 22-10-83 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12-11-83.

[F. No. A-12022/1/83-ESI]

S BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1985

सां०का०नि० 407—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परलुफ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) में गुरक्षा-सह-सम्पदा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) गुरक्षा-सह-सम्पदा अधिकारी भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

1 निर्दोषता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रदर्श के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा-सह संपदा अधिकारी	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साम्भारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राज-संश्लित अननुसूचित	650-30-740-35-810- क०रो० 35-880-10- 1000-द०रो०-40- 1200 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पणः

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सिविल/यांत्रिक/विद्युत/स्वच्छता या लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) कार्यालय भवन जिसके अन्तर्गत स्वच्छता संस्थापन और वाता-नुकूलन उपस्कर/विद्युत संस्थापन भी है, की मरम्मत और अनुरक्षण से 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणः

1. अर्हताएं अन्यथा मुअह्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब

नयन व किर्मा प्रक्रम पर राध ग्राह सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरम्भित गतिविधियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

बादनीय :

भंडार और सामग्री प्रबंध, जिसके अन्तर्गत भण्डारों का निर्माण, प्राप्ति परिरक्षण, भंडारों का पैकिंग और बिपणन, भंडार सुरक्षा और अग्निशमन भी है का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : 650-1200 रु० के वेतनमान में पद का उन्नयन करने में पहले, 550-900 रु० के वेतनमान में संपदा पर्यवेक्षक के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता, सुरक्षा-सह-संपदा अधिकारी के उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए विभाग द्वारा गठित की जाने वाली समिति द्वारा आरंभिक रूप से निर्धारित की जायेगी। यदि उपयुक्तता निर्धारित की जाती है तो वह आरंभिक गठन पर उन्नयित पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उम्मी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो सश्रम पद धारण किए हुए हैं या
(2) जिन्होंने 550-900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रति विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. निदेशक/उपसचिव (सतर्कता)—सदस्य
3. उप सचिव/अवर सचिव (विषय में संबंधित)—सदस्य
4. उप सचिव/अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए खयन करने समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF INDUSTRY & COMPANY AFFAIRS

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 28th March, 1985

G.S.R. 407.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security-cum-Estate Officer in the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) Security-cum-Estate Officer Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972 admissible.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Security-cum-Estate Officer	1* (1984) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740. 35-810-EB-35-880-40-1000-FB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
			7	8	9	10
Essential :						
(i) Diploma in Civil/Mechanical/Electrical/Sanitary or Public Health Engineering from a recognised Institution or equivalent.			Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment. Note :—The suitability of the regular holder of the post of Estate Supervisor in the scale of Rs. 550-900, prior to upgradation of the post in the scale Rs. 650-1200 will be initially assessed by the Selection committee to be	
(ii) 3 years' experience in the upkeep and maintenance of office building, including sanitary installations and air-conditioning equipment/electrical installations						

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience of stores and materials management, including issue, receipts, preservation of stores, packing and marketing of stores, stores security and fire fighting.

constituted by the Department for appointment to the upgraded post or Security-cum-Estate Officer. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post on regular basis at the initial constitution

In case of recruitment by promotion/deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Transfer on deputation/transfer :</p> <p>Officers under the Central Government : -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B'</p> <p>Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Administration) —Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Vigilance) —Member. 3. Deputy Secretary/Under Secretary (dealing with the subject)—Member. 4. Deputy Secretary /Under Secretary (Administration)—Member <p>Note : —The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, those are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selection an officer for appointment on transfer.</p>

[No. A-12018/1/84-E. 1

CHARAN DASS, Under Secy

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1985

सा. का. नि. 408—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग और नागरिक पूर्ति मंत्रालय औद्योगिक विकास विभाग (ज्येष्ठ मेन्टेनर प्रचालक) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में रोप किया गया है, उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय औद्योगिक विकास विभाग में ज्येष्ठ मेन्टेनर प्रचालक पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ मेन्टेनर प्रचालक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2 लागू होना ये नियम हमसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

सह्या वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद/पदों की सह्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान बड़ा होगा/होंगे जा इससे/उननियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि उक्त पद/पदों पर भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4 निरर्हता बड़ा व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान था जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह या अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट द सकेंगी।

5 शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि सेवा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मस्य में समय समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	केन्द्रीय सेवा "ग" (अनुमचिबीय) अराजपत्रित	260-6-326-द रो -8-350 रु

चयन पद अथवा अचयन पद सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

5	6	7
चयन	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यमान, निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं आदेशों प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	शैक्षिक अर्हताएं मिडिल स्कूल उर्भाण अनुभव गेस्टेटर मशीन चलाने का 3 वर्ष का अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति जिसके न सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

11

12

13

प्रोन्नति :

लागू नहीं होता

ऐसे कनिष्ठ गैस्टेटर प्रबन्धक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है या जिन्होंने कनिष्ठ गैस्टेटर प्रबन्धक और बफतरी जमादार के रूप में 4 वर्ष सम्मिलित सेवा की है या ऐसे दफतरी/ जमादार जिन्होंने अपनी श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है जो गैस्टेटर मशीन चलाने में प्रवीण है।

1. निदेशक उपसचिव (स्थापना) दोनों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष
2. निदेशक/उपसचिव (सतर्कता) और दूसरा सदस्य होगा
3. अवर सचिव (स्थापना) —सदस्य
4. अवर सचिव (स्थापना सदस्य (बाहरी)
5. अवर सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के हितों का प्रतिनिधित्व करने के लिए—सदस्य

[मं. सी-12018/4/84—ई-2]

महेन्द्र पाल भूटानी, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd April, 1985

G.S.R. 408.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry and Civil Supplies, Department of Industrial Development (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1974 except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development namely:—

1. Short title and commencement: These rules may be called the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc:— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification:— No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax:— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provide for the Scheduled Castes, the scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Gestetner Operator	4 th (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' (Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 260-6-326-EB-8-350,

Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct Recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7
Selection	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:— The crucial date for determining the age limit mentioned in col. 6 of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Educational Qualification Middle School Pass. Experience: Handling of the Gestetner Machine for 3 years
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10
No	2 Years	Promotion, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by Promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion: Junior Gestetner Operators with 3 years service in the grade or with 4 years combined service as Junior Gestetner Operator and Daftary/Jamadar, or Daftaries/Jamadars with six years service in the grade who have proficiency in handling of Gestetner machine.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Director/Deputy Secretary (Establishment). 2. Director/Deputy Secretary (Vigilance) 3. Under Secretary (Establishment)—Member. 4. Under Secretary (Establishment)—Member (outside) 5. Under Secretary (To represent the interest of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes)—Member	Not Applicable The senior one will be the chairman and the other one will be the member.

[No. A—12018/4/84-E.-III]
M.P. BHUTANI, Under Secy

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1985

सांकांनि० 409 :—खादी और ग्रामोद्योग आयोग विनियम, 1958 के विनियम 3 के उप-विनियम (10) के खण्ड (ग) के साथ पठित खादी और ग्रामोद्योग आयोग, अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयोग, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से खादी और ग्रामोद्योग आयोग (अंशदायी भविष्य निधि) विनियम, 1958 के अतिरिक्त संशोधन के लिये, एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

(1) इन विनियमों की खादी और ग्रामोद्योग आयोग (अंशदायी भविष्य निधि) (संशोधन) 1985 कहा जा सकता है ।

(2) इन विनियमों को 1 अप्रैल, 1982 से लागू माना जायेगा । विनियम 11 (क) के उप-विनियम (1), (2) तथा (6) हेतु खादी और ग्रामोद्योग आयोग (अंशदायी भविष्य निधि) विनियम, 1958 में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“11 (क) प्रोत्साहन बोनस योजना”

(1) आयोग, प्रत्येक वित्तीय वर्ष के अन्त में ऐसे अंशदाता, जिसमें ऐसे पूर्ववर्ती वर्षों की अवधि के दौरान अपने जमा निधि खाते से कोई रकम नहीं निकाली है जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर सामान्य भविष्य निधि के अंशदाताओं के संबंध में निर्दिष्ट किया जाये उस वित्तीय

वर्ष के अंतिम दिन को सरकार द्वारा निर्धारित दर पर उसमें जमाखाता में कुल शेष रकम पर बोनस दिया जायेगा।

(2) जिस शेष रकम पर इस बोनस की गणना की जाती है, वह है, कथित वर्ष के व्याज जमा करने के पश्चात् उप-विनियम (1) में उल्लिखित वर्षों की अवधि के अंतिम वर्ष के अंतिम दिन को शेष रकम।

(6) जहाँ विनियम, ऐसे मामले में जब अंशदाता छुट्टी पर अथवा निलंबित हो, उस अल्पावधि के लिये अंशदान कि अस्थायी निलंबन की अनुशा वेते हैं, को छोड़कर बोनस तभी स्वीकार्य होगा जब अंशदाता उपविनियम (1) में उल्लिखित पूर्ववर्ती वर्षों की पूरी अवधि के दौरान निधि में अंशदान करता रहा हो।

नोट

अधिसूचना संख्या सांकांनि० 801 दिनांक 13-9-1958 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में यथा प्रकाशित मूल विनियम को तदनन्तर निम्नानुसार संशोधित किया गया :—

- (1) अधिसूचना संख्या —सांकांनि० 438 दि० 1-4-1978
 - (2) अधिसूचना संख्या—सांकांनि० 439 दि० 13-3-1979
 - (3) अधिसूचना संख्या—सांकांनि० 365 दि० 29-3-1980
 - (4) अधिसूचना संख्या—सांकांनि० 276 दि० 2-4-1983
- 3(5) 84-के बी आई (I)
वी०के० श्रीनिवासन

बम्बई-56 मुख्य कार्यपालक अधिकारी
दि० 1-4-1985 खादी और ग्रामोद्योग आयोग

New Delhi, the 17th April, 1985

G.S.R. 409.—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956) read with clause (c) of sub-regulation (10) of Regulation 3 of the Khadi and Village Industries Commission Regulations, 1958, the Commission hereby makes with the previous sanction of the Central Government, the following

regulations further to amend the Khadi and Village Industries Commission Contributory Provident Fund) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These Regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission (Contributory Provident Fund) (Amendment) Regulations, 1985.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st day of April, 1982. In the Khadi and Village Industries Commission (Contributory Provident Fund) Regulations, 1958 for sub-regulation (1), (2) and (6) of Regulation 11(A) the following shall be substituted, namely :—

“11(A) Incentive Bonus Scheme”

- (1) The Commission shall at the end of a financial year, pay to the credit of a subscriber who has not withdrawn any amount standing to his credit in the fund during such number of preceding period of years as may be specified by the Government from time to time in respect of subscribers to General Provident Fund, a bonus at such rate, as may be prescribed likewise by the Government, on the entire balance at his credit on the last day of that financial year.
- (2) The balance on which this bonus is to be calculated is the balance on the last day of the last year of the period of years referred to in sub-regulation (1), after crediting interest for the said year.
- (6) The bonus shall be admissible when a subscriber has been subscribing to the fund during the entire period of the preceding years as referred to in sub-regulation (1), except where the regulations permit temporary suspension of subscription for a short period in cases where the subscriber is on leave or under suspension.

NOTE

Principal Regulations published vide notification No. G.S.R. 801 dated 13-9-1958 in the Gazette of India, Part-II Section 3, Sub-section (i) has been subsequently amended by :—

1. Notification No. GSR 438 dated 1-4-1978
2. Notification No. GSR 439 dated 13-3-1979
3. Notification No. GSR 365 dated 29-3-1980
4. Notification No. GSR 276 dated 2-4-1983.

Bombay-56

Date : 1-4-1985.

[3 (5) 84—KVI(I)]

V. K. SRINIVASAN, Chief Executive Officer
Khadi & V.I. Commission

परमाणु ऊर्जा विभाग

बम्बई, 7 फरवरी, 1985

मा. का. नि. 410--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परमाणु ऊर्जा विभाग के मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 होगा।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान वह होगा/वे होंगे जो इससे/इनसे नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अधिनाएँ और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, बड़ा बड़ा, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आशयों, धातु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता प्रेषित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति - सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	एक* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "अ" राजपत्रित	रु. 2000-125/2 - 2250	चयन पद	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित धातु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिखाधा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समि-ति की संरचना है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परि-स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	1 वर्ष (केवल उन्हीं व्यक्तियों पर लागू होगी जिनका नियुक्ति प्रोन्नति द्वारा हुई है)	प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियु-क्ति द्वारा	(क) प्रोन्नति केन्द्रीय प्रशासनिक काडर में रु. 1500-2000 के वर्तमान में नियुक्त वे अधिकारी जिन्होंने इन वर्तमान में कम से कम 5 वर्ष तक निय-मित रूप से काम किया है अथवा वे अधिकारी जिन्होंने रु. 1500-2000 के वर्तमान में 3 वर्ष तक और उससे पहले रु. 1300-1700 के वर्तमान में 5 वर्ष तक नियमित रूप से काम किया है।	1. सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग —अध्यक्ष 2. निदेशक, भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र—सदस्य 3. अपर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग —सदस्य 4. संबंधित यूनिट का प्रभारी संयुक्त सचिव—सदस्य 5. संबंधित यूनिट का प्रधान —सदस्य 6. संगत विषय का विशेष जो सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामित किया जाएगा —सदस्य	परमाणु ऊर्जा विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट मिली हुई है।		

9

10

11

12

13

14

(ख) प्रतियुक्ति :

इस विषय पर सरकार के
सुमन भद्रेशों के भु-
नार कामिक और प्रशा-
सनिक सुधार विभाग की
मिफारिओं के आधार पर
अखिल भारतीय सेवा-
अथवा केन्द्रीय सेवा वर्ग
“क” के उपयुक्त अधिकार

[सं. 20/1 (2)/83 - सी सी एस]

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 7th February, 1985

G.S.R. 410.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President thereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Administrative Officer in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifi- cation	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other quali- fications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Adminis- trative Officer	One* *Subject to vari- ation depend- ing upon work- load.	Group 'A' Gazetted General Central Service.	Rs. 2000- 125/2-2250.	Selection post.	No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	On Year (Applicable only to those appointed on promotion).	By promotion failing which on deputation	(a) Promotion : Officers of Centralised Administrative Cadre having a minimum regular service of 5 years in the Scale of Rs. 1500-2000 or 3 years regular service in the scale of Rs. 1500-2000 preceded by 5 years regular service in the scale of Rs. 1300-1700. (b) Deputation : Suitable Officers from All India Services and Central Services Group 'A' holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel and Administrative Reforms in accordance with relevant instructions of Government on the subject.	1. Secretary, Department of Atomic Energy —Chairman. 2. Director, Bhabha Atomic Research Centre —Member. 3. Additional Secretary, Department of Atomic Energy —Member. 4. Joint Secretary in-charge of the concerned Unit —Member. 5. Head of the concerned Unit —Member. 6. Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, Department of Atomic Energy—Member.	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission.

[No. 20/1/(2)/83-CCS]

सां०का०नि० 411.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग के संयुक्त निदेशक, त्रय और भंडार के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा (संयुक्त निदेशक, त्रय और भंडार) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान वह होगा/होंगे जो इससे/इनसे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्ववर्तित/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लिखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्तियों, अनुसूचित जमातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
संयुक्त निदेशक क्रय और भंडार	दो* *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपञ्चित	₹० 2000-125/2 2250	चयन पद	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
--	-----------------------------------	--	--	---	---

9	10	11	12	13	14
नहीं	1 वर्ष	(क) प्रोन्नति :			
	(केवल उन्हीं पर लागू होगी जिनकी नियुक्ति प्रोन्नति द्वारा हुई है)	प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति द्वारा	क्रय और भंडार में उप निदेशक के पद पर नियुक्ति ऐसे अधिकारी जिन्होंने ₹० 1500-2000 के वेतनमान में 5 वर्ष तक नियमित रूप से काम किया है अथवा उस ग्रेड में 3 वर्ष तक नियमित रूप से और उससे पहले ₹० 1300-1700 के वेतन- मान में 5 वर्ष तक नियमित रूप से काम किया है।	1. सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग—अध्यक्ष 2. निदेशक भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र —सदस्य 3. अपर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग —सदस्य 4. निदेशक क्रय और	परमाणु ऊर्जा विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट मिली हुई है।
			(ख) प्रतिनियुक्ति : इस विषय पर सरकार के संगत अनुदेशों के अनुसार कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की सिफारिशों के आधार पर केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" के समान अथवा निम्नले श्रेणियों पर नियुक्त उपयुक्त अधिकारी।	भंडार—सदस्य 5. संगत विषय का विशेषज्ञ जो सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामित किया जायेगा—सदस्य	

G.S.R. 411.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director, Purchase and Stores in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Joint Director, Purchase and Stores) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Joint Director, Purchase and Stores	Two* *Subject to variation depending upon workload.	Group 'A' Gazetted General Central Service	Rs. 2000-125/2-2250	Selection post	No	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion committee exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
No	One year (Applicable only to those appointed on promotion)	By promotion failing which on deputation.	(a) Promotion : Officers holding the post of Deputy Director, Purchase and Stores, with five years regular service in the scale of Rs. 1500-2000, or three years regular service in that grade preceded by five		1. Secretary, Department of Atomic Energy —Chairman 2. Director, Bhabha Atomic Research Centre —Member 3. Additional Secretary, Department of Atomic		Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			years of regular service in the scale of Rs. 1300-1700	Energy —Member.	
			(b) Deputation ;	4. Director, Purchase and Stores—Member.	
			Suitable Officers from Central Services Group 'A' holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel and Administrative Reforms in accordance with relevant instructions of Government on the subject.	5. Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, Department of Atomic Energy —Member.	

[No. 20/1(2)/83-CCS]

सा०का०नि० 412.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग के निदेशक, त्रय और भंडार के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने के, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा (निदेशक, त्रय और भंडार) भर्ती नियम 1984 होगा।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान यह होगा/होंगे जो इसमें/इनसे नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उसमें/उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में जा रहे गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आय-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
निदेशक, त्रय और भंडार	एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित	रु० 2500-125/2-2750	चयन पद	नहीं	45 वर्ष (सरकारी कर्म-चारियों के लिये 5 वर्ष तक की या केन्द्रीय सरकार	किसी माध्यम प्राप्त विद्यालय का स्नातक, अधि-मानतः मास्टर

द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार छूट) आक बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन/मैटीरियल मैनेजमेंट में डिप्लोमा अथवा इंजीनियरिंग में स्नातक तथा किसी प्रख्यात संगठन में त्रय और अर्द्ध के बारे में 20 वर्ष का अनुभव जिसमें से 10 वर्ष का अनुभव नियंत्रण-संबंधी अतिष्ठ पद का होना चाहिये।

सीधी भर्ती किये जाने वाले परीक्षा की अवधि, व्यक्तियों के लिये विहित यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अहंभाग प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में कितनी स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

9	10	11	12	13	14
तहाँ	1 वर्ष (किसी उसी व्यक्तियों पर लागू होगी जिनकी नियुक्ति प्रोन्नति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा हुई है।)	प्रोन्नति/अंतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	(क) प्रोन्नति: परमाणु ऊर्जा विभाग के त्रय और अर्द्ध निदेशालय के ऐसे संयुक्त निदेशक जिन्होंने ₹० 2000-2250 के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष नियमित अधिकार पर काम किया हो। (ख) अंतरण: परमाणु ऊर्जा विभाग में ग्रेड "जी" (₹० 2250-2750) में वैज्ञानिक अधिकारी/अभियंता (ग) प्रतिनियुक्ति: इस विषय पर सरकार के संगत अनुदेशों के अनुसार कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की सिफारिशों के आधार पर केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" के समान अथवा निम्नले ग्रेडों पर नियुक्त उपयुक्त अधिकारी।	1. सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग-- अध्यक्ष 2. निदेशक, भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र-- सदस्य 3. अपर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग-- सदस्य 4. संगत विषय का विशेषज्ञ जो सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामित किया जावेगा-- सदस्य	परमाणु ऊर्जा विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट मिली हुई है।

[सं० 20/1/(2)/83-सी सीएस]

G.S.R. 412.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Purchase and Stores in the Department of Atomic Energy, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Director, Purchase and Stores) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits				
1	2	3	4	5	6	7	8				
Director, Purchase and Stores	One* *Subject to variation depending upon workload	Group 'A' Gazetted General Central Service	Rs. 2500-1252/- 2750.	Selection post	No	45 years (Relaxable upto five years for Government servants or according to the orders issued by Central Government from time to time)	A graduate of a recognised University preferably with Master in Business Administration/Diploma in Material Management or an Engineering Graduate with 20 years experience in Purchase and Stores line in a reputed Organisation, 10 years of which should be in a Senior Managerial Capacity.				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	9	10	11	12	13	14
No	One year (Applicable only to those appointed on promotion or direct recruitment)	By promotion/transfer deputation failing which by direct recruitment.	(a) Promotion : Officers holding the post of Joint Director, Purchase and Stores, Directorate of purchase and stores in the Department of Atomic Energy with a minimum regular service of 5 years in the scale of Rs. 2000-2250. (b) Transfer : Scientific officers Engineers in the Department of Atomic Energy in grade 'G' (Rs. 2250-2750)	1. Secretary, Department of Atomic Energy —Chairman 2. Director, Bhabha Atomic Research Centre —Member. 3. Additional Secretary, Department of Atomic Energy—Member. 4. Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, Department of Atomic Energy —Member	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with UPSC.						

(c) Deputation : Suitable Officers from Central Services Group 'A' holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of personnel and Administrative Reforms in accordance with relevant instructions of Government on the subject.

[No. 20/1(2)/83-CCS]

मा. का. नि. 413.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग के भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र में आंतरिक वित्त सलाहकार के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा (आंतरिक वित्त सलाहकार भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान वह होगा/वे होंगे जो इसमें/इनसे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांका उक्त आयु-सीमा के स्तम्भ 5 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य साधन हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रार्थ के आदेशों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अग्रयन पद	सेवा में जोड़ें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय पवित्र पेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 20 के प्रयोजन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
1	2	3	4	5	6	7
(क) आन्तरिक वित्त सलाहकार और लेखा प्रभाग के प्रधान, भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र	तीन* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	वर्ग "क" राज-पत्रित सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु. 2250-125/2-2500	चयन पद	नहीं	35 वर्ष
(ख) आन्तरिक वित्त सलाहकार, भारी पानी परियोजनाएं						अर्हता प्राप्त चाटेई अफा-उडेर या कास्ट अफा-उडेर या भारतीय प्रबन्ध संस्थान का स्नातक। किनो गैर-सरकारी या सरकारी क्षेत्र में या सरकारी क्षेत्र के उत्कृष्ट में वित्त और लेखा सम्बन्धी कामकाज के पर्यवेक्षण का कप से कम 8 वर्ष का अनुभव हो।
(ग) आन्तरिक वित्त सलाहकार, न्यूक्लियर विद्युत बोर्ड						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा अतः प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	--	---	--

9	10	11	12	13	14
नहीं	1 वर्ष (केवल उन्हीं व्यक्तियों पर लागू होंगी जिनकी नियुक्ति प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा हुई है)	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न हो सकने पर सी डी भर्ती द्वारा	(क) प्रोन्नति : परमाणु ऊर्जा विभाग के केन्द्रीय सहायक काष्ठ में रु. 1500-2000 के ग्रेड में नियुक्त वे अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 7 वर्ष तक नियमित रूप से काम किया है अथवा उस विभाग में रु. 2000-2250 के ग्रेड में आन्तरिक वित्त सहायक के पद पर नियुक्त वे अधिकारी जिन्होंने उस पद पर कम से कम 3 वर्ष तक काम किया है।	1. सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग —प्रथम 2. निदेशक, भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र —प्रथम 3. अपर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग —प्रथम 4. संबंधित यूनिट के प्रभारी संयुक्त सचिव —प्रथम 5. संबंधित यूनिट के प्रभारी —प्रथम 6. संगत विषय का विशेषज्ञ जो सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामित किया जाएगा —प्रथम	परमाणु ऊर्जा विभाग को सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श देने से छूट मिली हुई है।

(ख) प्रतिनियुक्ति :

इस विषय पर सरकार के सुसंगत अनुदेशों के अनुसार कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की सिकारियों के आधार पर संगठित वित्त और सेवा सेवा के समान अथवा निम्नलिखित ग्रेडों पर नियुक्त उपयुक्त अधिकारी

1	2	3	4	5	6	7	8
2. आन्तरिक वित्त सहायक, कृषि और भंडार नि-देशालय	एक* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	वर्ग 'क' राजपत्रित सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु. 2000-125/2 2250	अप-पद	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	1 वर्ष (केवल उन्हीं व्यक्तियों पर लागू होगी जिनकी नियुक्ति प्रोन्नति द्वारा हुई है)	प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	(क) प्रोन्नति : केन्द्रीय सहायक काष्ठ में रु. 1500-2000 के ग्रेड में नियुक्त वे अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित रूप से काम किया है अथवा रु. 1300-1700 के वेतनमान में 5 वर्ष तक और उसके	—वही—	—वही—

बाद रु. 1500-2000 के
वैतर्मान में 2 वर्ष तक नियमित
रूप से काम किया है।

(ख) प्रतिनियुक्ति : इस विषय
पर सरकार के सुसंगत
अनुदेशों के अनुसार
कामिक और प्रशासनिक सुधार
विभाग की सिफारिशों के
आधार पर संगठित विल और
देखा सेवा के समान
अथवा निचले ग्रेडों पर नियुक्त
उपयुक्त अधिकारी

[म. 20/1(2)/83-सीसीएस]

G.S.R. 413.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Internal Financial Advisers in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Internal Financial Adviser) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
(a) Internal Financial Adviser and Head, Accountants Division, Bhabha Atomic Research Centre	Three* *Subject to variation depending upon workload.	Grop 'A' Gazetted General Central Service	Rs. 2250-125/22500	Selection Post	No	35 years.	A qualified Chartered Accountant or a Cost Accountant or a graduate from any of the Indian Institute of Management. Should possess a minimum experience of 8 years in a supervisory capacity in a private or public sector or Government undertaking in Finance and Accounts
(b) Internal Financial Adviser, Heavy Water Projects							
(c) Internal Financial Adviser, Nuclear Power Board							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists with its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No	One year (Applicable only to those appointed on promotion or direct recruitment.)	By promotion/deputation failing which by direct recruitment	(a) Promotion : Officers from Centralised Accounts Cadre in the grade of Rs. 1,000-2,000 with a minimum of 7 years regular service in that grade, or Internal Financial Advisers having a minimum service of 3 years in the grade of Rs. 2000-2250 in the Department of Atomic Energy; (b) Deputation : Suitable Officers from Organised Finance and Accounts Services holding posts analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel & Administrative Reforms in accordance with relevant instructions of Government on subject.	1. Secretary, Department of Atomic Energy—(Chairman, Atomic Energy Unit—Member, Atomic Research Centre—Member, Additional Secretary, Department of Atomic Energy—Member, Joint Secretary in charge of concerned Unit—Member. 5. Head of the concerned posts analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel & Administrative Reforms in accordance with relevant instructions of Government on subject.	Department of Atomic Energy—this exempted from consultation with UPSC.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Internal Financial Adviser, Directorate of Purchase and Stores.	One* *Subject to variation depending upon workload.	Group 'A' Gazetted General Central Service	Rs. 2250-2500	Selection Post	No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	One year (Applicable only to those appointed on promotion)	By promotion failing which on deputation	Promotion : (a) Officers from Centralised Accounts Cadre having a minimum regular service of 5 years in the grade of Rs. 1500-2000 or 3 years regular service in the scale of Rs. 1500-2000 preceded by 5 years regular service in the scale of Rs. 1300-1700 (b) Deputation : Suitable Officers from Organised Finance and Accounts services holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel & Administrative Reforms in accordance with relevant instructions of Government on the subject.	-do-	-do-

रा. का नि. 414 — अनुसूचित, स्तम्भानुसूचित के अन्तर्गत 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग के भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र में नियन्त्रक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और शुरुआत (i) इस विधियों में उल्लिखित नाम परमाणु ऊर्जा (नियन्त्रक भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र) भर्ती नियम 1984 होगा।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उपाका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान यह होगा/होंगे जो इसके/इनमें नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उपाका/उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह मतवात हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अथवा उपाका को पात्र नगरे विधि के अधीन अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. विधित करने की शक्ति : महा केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मीचीन है, यहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किन्ते उसमें की किसी ची या प्राप्ति के व्यक्तियों की बावण, आदेश द्वारा निश्चित कर सकेंगे।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्राधर्णों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त संबंध से समय समय पर निश्चित गए अधिष्ठा के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रर्णों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करवा अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कायदा केन्द्रीय नि- बिध सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
नियन्त्रक, भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र	एक* *भाषापर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वर्ग "क" राज- पत्ति आमान्य केन्द्रीय सेवा	रु. 2250-125/2 2750	चयन पद	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिशुद्धा को अधिष्ठा, भर्ती की पद्धति/परी- प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व/ यदि विभागीय प्रो- भर्ती करने में किन विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षन यदि कोई हो सीधे होगी या प्रोक्षति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती प्रति समिति है तो उपा- गरिस्थितियों में संघ व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं द्वारा या प्रतिनिधित्व/ की दशा में वे धेणियां की संरचना लोक सेवा आयोग से व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं विभिन्न पद्धतियों द्वारा स्थानान्तरण किया जाएगा जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व परामर्श किया जाएगा							
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	1 वर्ष (केवल उन्हीं व्यक्तियों पर लागू होगी जिन की नियुक्ति प्रोक्षति द्वारा हुई है)	परमाणु ऊर्जा विभाग के ऐसे अधिकारियों (प्रतिनिधित्व पर नियुक्त अधिका- रियों से भिन्न) की प्रोक्षति चयन द्वारा	(क) प्रोक्षति : ऐसे अधिकारी जिन्होंने रु. 2000-2250 के वेतनमान में नि- यमित आधार पर कम से कम 5 वर्ष	1. सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग —अध्यक्ष 2. निदेशक, भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र —सदस्य	परमाणु ऊर्जा विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट मिले हुई है।		

11	12	13
करके, जो परमाणु ऊर्जा विभाग में आंतरिक वित्त सलाहकार के या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के पद पर अधिकांश 2000-2250 के वेतनमान या उससे ऊंचे वेतनमान वाले किसी पद पर कार्य कर रहे हैं। उपरि-लिखित पद्धति के न हो सकने पर परमाणु ऊर्जा विभाग के वैज्ञानिक अधिकारियों/अभियन्ताओं के अंतरण द्वारा या अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" के अधिकारियों के प्रति नियुक्ति पर बचत द्वारा	सेवा की है या रु. 2250-2500 के वेतनमान में स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी जिन्होंने रु. 2000-2250 और रु. 2250-2500 के वेतनमानों में कुल मिलाकर 5 वर्ष सेवा की है। (ख) अंतरण : परमाणु ऊर्जा विभाग के एस जी ग्रेड (रु. 2000-2500) के ऐसे वैज्ञानिक अधिकारी/अभियन्ता जिन्होंने उस ग्रेड में नियमित आधार पर 5 वर्ष तक सेवा की है या जिन्होंने ग्रेड जी (रु. 2250-2750) में 5 वर्ष सेवा की है और जिन्हें पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव है। (ग) प्रतिनियुक्ति : विषय पर सरकार के सुसंगत अनुदेश के अनुसार कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की सिफारिशों के आधार पर अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" के समान अथवा निचले ग्रेडों पर नियुक्त उपर्युक्त अधिकारी।	3 अपर मर्याद. परमाणु ऊर्जा विभाग —सदस्य 4. सुसंगत विषय का विशेषज्ञ जो सचिव परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामित किया जाएगा —सदस्य

[सं. 20/1(2)/83-सी सी एम]

वार्ड. एस. दाम. अपर मर्याद.

G.S.R. 414.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller, Bhabha Atomic Research Centre in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Controller, Bhabha Atomic Research Centre) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Controller, Bhabha Atomic Research Centre	One* *Subject to variation depending upon workload.	Group 'A' Gazetted General Central Service	Rs. 2250-125/2-2750	Selection post	No	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	Whether rectt. by promotion/ deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	is	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	One year (Applicable only to those appointed on promotion)	Promotion by selection from among the officers of the Department of Atomic Energy (other than those on deputation) working as Internal Financial Advisers of Chief Administrative Officers or any post in the scale of pay of Rs. 2000-2250 or above in the Department, failing which by transfer of Scientific Officers/Engineers in the Department of Atomic Energy or by selection of officers on deputation from officers of All India Services and Central Services, Group 'A'.	(a) Promotion : Officers having a minimum regular Service of 5 years in the grade of Rs. 2000-2250 or for those officiating in the scale of Rs. 2250-2500 a combined service of 5 years in the grade of Rs. 2000-2250 and Rs. 2250-2500. (b) Transfer: Scientific Officers/Engineers in the Department of Atomic Energy in Grade SG (Rs. 2000-2500) with 5 years regular service in that grade or in Grade G (Rs.2250-2750) with adequate administrative experience. (c) Deputation : Suitable Officers from All India Services and Central Services group 'A' holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel and Administrative Reforms in accordance with relevant instructions of Government on the subject.	Secretary, Department of Atomic Energy—Chairman 2. Director, Bhabha Atomic Research Centre—member 3. Additional Secretary, Department of Atomic Energy—Member. 4. Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, Department of Atomic Energy—Member.	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with UPSC.		

इस्पात, खान और कोयला मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1985

सा० का० नि० 415.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति द्वारा “श्रम कल्याण संगठन, श्रम मंत्रालय (ग्रुप “क” और ग्रुप “ख” पद) भर्ती नियम, 1979” में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाये जाते हैं, यथा:—

1. (1) इन नियमों को “श्रम कल्याण संगठन, श्रम मंत्रालय (ग्रुप “क” और “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984” कहा जायेगा।

(2) यह नियम सरकारी गजट में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. “श्रम कल्याण संगठन, श्रम मंत्रालय (ग्रुप “क” और ग्रुप “ख” पद) भर्ती नियमावली, 1979” की अनुसूची में क्रमशः “सहायक कल्याण आयुक्त” और “कल्याण प्रशासक” पद से संबंधित क्रम सं० 5 और 6 के सामने कालम 6 के नीचे की गई प्रविष्टि “सरकारी कर्मचारियों के लिये शिथिलनीय” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे, यथा:—

“केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिये पांच वर्ष तक शिथिलनीय”।

नोट : पदों के लिये अधिसूचना मूलतः सा० का० नि० सं० 836 दिनांक 13-7-1959 द्वारा जारी की गई थी (भारत के राजपत्र के अंक सं० 29 दिनांक 18-7-59 में प्रकाशित)। इसके बाद इस अधिसूचना में सा० का० नि० सं० 108 दिनांक 5-1-1979 द्वारा संशोधन किया गया था (भारत के राजपत्र के अंक सं० 3 दिनांक 20-1-1979 में प्रकाशित) यह दोनों अधिसूचनायें श्रम मंत्रालय द्वारा जारी की गई थीं।

[सं० ए-12018/1/84-प्रशा०-1/सी एस डब्ल्यू]

च० बालकृष्णन, उप सचिव

MINISTRY OF STEEL, MINES & COAL

(Department of Coal)

New Delhi, the 14th March, 1985

G.S.R. 415.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour (Group ‘A’ and Group ‘B’ Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Labour Welfare Organisation, Ministry of Labour (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1979, against serial number 5 and 6 relating to the Posts of Assistant Welfare Commissioner and Welfare Administrator respectively in the entry under Column 6, for the words “Relaxable for Government servants”, the following words shall be substituted, namely:—

“Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.”

Note : The Gazette Notification for the posts was originally issued vide G.S.R. No. 836 dated 13-7-1959 (published in Gazette of India Issue No. 29 dated 18-7-59). It was subsequently amended vide G.S.R. No. 108 dated 5-1-1979 (published in the Gazette of India Issue No. 3 dated 20-1-1979). Both these notifications were issued by the Ministry of Labour.

[No. A-12018/1/84-Adm.I/CSW]

C. BALAKRISHNAN, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 मई, 1984

सा० का० नि० 416.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में स्तम्भ 6 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:—

“40 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।”

[सं० 2/4/83-भूमि]

देव सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा० का० नि० सं० 627, तारीख 24 मई, 1975 द्वारा पहले अधिसूचित किये गये थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 11th May, 1984

G.S.R. 416.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India

Soil and Land Use Survey Organisation (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Soil Survey Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Soil Survey Officer) Recruitment Rules

1975, for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“40 years (relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instruction issued by the Central Government).”

[No. 2-4/83-Lands]

DEO SINGH, Under Secy.

NOTE :—The original Recruitment Rules were earlier notified vide GSR No. 627 dated May 24, 1975.

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1985

मांकांनि० 417.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में उप निदेशक (सहकारिता/कृषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, उप निदेशक (सहकारिता/कृषण) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निर्रहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (सहकारिता/ कृषण)	5 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1 600 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भ्रान्त में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भ्रम जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गयी अंतिम तारीख होती है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा से लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

1 प्रोन्नत अधिकारी के लिए 2 वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की डिग्री या समतुल्य या

2. सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सहकारिता में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।

2. किसी मान्यताप्राप्त या रजिस्ट्रीकृत संगठन में सहकारिता/ऋण के क्षेत्र में पर्यवेक्षी हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

1. प्रहृताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जमान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारम्भित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11

12

(1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक निदेशक (सहकारिता/ऋण), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक उपक्रमों/अर्ध सरकारी, स्वशासी या कानूनी संगठनों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिवर्षों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सप्ल पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 700-1300 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी शासन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति संबंध पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

(1) 1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

3. संयुक्त सचिव (सहकारिता)—सदस्य

4. संयुक्त सचिव (ग्रहण)—सदस्य

5. किसी अन्य विभाग से उप सचिव/निदेशक—सदस्य

(2) 2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (सहकारिता)—सदस्य

3. संयुक्त सचिव (ग्रहण)—सदस्य

4. किसी अन्य विभाग से उप सचिव/निदेशक—सदस्य (बाहरी व्यक्ति)

5. उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० 12018/8/83—स्वायत्त—I]

MINISTRY OF AGRICULTURE & RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 11th April, 1985

G.S.R. 417 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Cooperation/Credit) in the Ministry of Agriculture & Rural Development (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Director (Cooperation/Credit) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limits for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Cooperation/Credit)	5*(1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :

- (i) Master's degree from a recognised University or equivalent.

OR

- (a) Degree of a recognised University or equivalent.
- (b) Degree/Diploma in Cooperation from a recognised Institution or equivalent.

- (ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in the field of cooperation/Credit in a recognised or registered organisation.

No

- (i) Two years for promotee Officer.
- (ii) One year for direct recruits.

- (i) 20% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
- (ii) 80% by transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Committee exists, Circumstances in which Union transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made what is its composition Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion : Assistant Director (Cooperation/Credit) with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on Deputation : Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory organisations/Recognised Research Institutions or Councils :—

- (a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

“(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)”.

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee :

(for considering promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (Administration)—Member
3. Joint Secretary (Cooperation)—Member
4. Joint Secretary (Credit)—Member
5. Deputy Secretary/Director from another Department—Member

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee :

(for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman
2. Joint Secretary (Cooperation)—Member
3. Joint Secretary (Credit)—Member
4. Deputy Secretary/Director from other Department—Member (Outsider)
5. Deputy Secretary (Administration) Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

[No. 12018/6/83-Estt. II]

सा. का. नि. 418.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति रक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय (निगरानी अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (निगरानी अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (निगरानी अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 के नीचे को प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

“30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणः—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

[सं. 13-2/83-पी. पी. 2]

G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Surveillance Officer) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Surveillance Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Surveillance Officer) Recruitment Rules, 1979, for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

"NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep)"

NOTE. The Principal rules published vide Notification No. GSR 341 of 13-3-1981, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 868 to 871.

[No. 13-2/83PP-II]

सा0 का0 नि0 419—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1972 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में:—

(1) कनिष्ठ सस्यविज्ञानी से संबंधित मद सं. 5 के सामने स्तम्भ 6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

"35 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।"

(2) ज्येष्ठ कृषि इंजीनियर से संबंधित मद 6 के सामने स्तम्भ-6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।"

[सं. 13-2/83पी.पी-2]

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड-3, उपखंड (i) में पृष्ठ 2145 से 2159 पर सा0 का0 नि0 सं. 989 तारीख 17-7-1972 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 419.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Technical Gazetted posts) Recruitment Rules 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1972,—

(i) against item no. 5 relating to Junior Agronomist for the entry under column 6 the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)"

(ii) against items No. 6 relating to Senior Agricultural Engineer for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 40 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)"

[No. 13-2/83-PP-II]

Note: The principal rules published under GSR No. 989 of 17-7-1972 Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 2145 to 2159.

सांका०नि० 420—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (टिड्डी तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1971 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (टिड्डी तकनीकी अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति रक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय (टिड्डी तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में, स्तम्भ-6 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्:—

“30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल जा सकती है)।

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड-3, उपखंड (1) में पृष्ठ 188 से 197 पर अधिसूचना सं० 2-16/68-पी०पी० एस० तारीख 4-1-1971 के द्वारा सांका०नि० सं० 77 के अधीन प्रकाशित किये गये थे।

[सं० 13-2/83-पी०पी०-2]

ए०एम० सिंह, अवर सचिव

‘Not exceeding 30 years.

(Relaxable for the Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep)”

(No. 13-2/83-pp.II)

A. M. SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules published under GSR No. 77 vide notification No. 2-16/68-PPS of 4-1-1971, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 188 to 197.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1985

सा. का. नि. 421—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि विभाग, सहायक निदेशक (प्रगति), भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाग, सहायक निदेशक (प्रगति) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विभाग सहायक निदेशक (प्रगति) भर्ती नियम 1977 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“35 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण:—मूल नियम, भारत सरकार के भूतपूर्व खाद्य, कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सा. का. नि. 1303 तारीख 25-8-77 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 12025 / 5 / 85 स्थापना -5]

New Delhi, the 12th April, 1985

G.S.R. 420.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Locust Technical Officer) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Locust Technical Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Locust Technical Officer) and Recruitment Rules, 1971, for the entry under column 6 the following entry shall be substituted, namely:—

G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture, Assistant Director (Progress) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture, Assistant Director (Progress) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture, Assistant Director (Progress) Recruitment Rules, 1977, for

the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)”.
 NOTE: The principal rules were published with the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) GSR No. 1803 dated the 25th August, 1977.

[No. 12018/5/85-Estt.V]

सा. का. नि. 422.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग निदेशक (सोयाबीन) भर्ती नियम, 1972 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाग, निदेशक (सोयाबीन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विभाग निदेशक (सोयाबीन) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।”

[सं. 12025/5/85 स्थापना-5]

एन. के. मलहोत्रा, अवसर सचिव

टिप्पणः—मूल नियम, भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सा. का. नि. 897, तारीख 15-6-72 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 422.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture (Director Soyabeans) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture Director (Soyabeans) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

सिक्काई और बिद्यु मंत्रालय

(सिक्काई विभाग)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1985

सा. का. नि. 424.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जन और बिद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (पुनर्कालयाध्यक्ष समूह ख) भर्ती नियम, 1983 को और केन्द्रीय और बिद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (समूह ख) पद भर्ती नियम, 1976 को, जहाँ तथा उनका संबंध विशेष अधिकारी (प्रलेखन) के पद से हैं, उन बातों के विषय में अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जन और बिद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में सहायक प्रलेखीकरण अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जन और बिद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (सहायक प्रलेखीकरण अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Department of Agriculture, Director (Soyabeans) Recruitment Rules, 1972, for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)”.
 [No. 12018/5/85-Estt.V]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

NOTE: The principal rules were published with the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) GSR No. 897 dated the 15th June, 1972.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1985

शुद्धिपत्र

सा. का. नि. 423.—भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग की अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 74 दिनांक 31 दिसम्बर, 1983 की अनुसूची में कनिष्ठ डेक हैंड कम ग्रीजर के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने स्तम्भ 10 के तहत “50 प्रतिशत फिशिंग सेकण्डहैंड प्रशिक्षार्थियों की 50 प्रतिशत तैनाती द्वारा” को “इंजन चालक मत्स्य जलयान प्रशिक्षार्थियों की 50 प्रतिशत तैनाती द्वारा” पढ़ें।

[सं. 10-11/81-1 मारिसयकी (प्र.)]

एस. बालाकृष्णन, अवसर सचिव

New Delhi, the 12th April, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 423.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation No. GSR 74 dated the 31st December, 1983, in the Schedule, against serial number 3 relating to the post of Junior Deck-hand-cum-Greaser, under column No. 10 for “50 per cent by posting of Fishing Secondhand trainees” read “50 per cent by posting of Engine Driver Fishing Vessel trainees”.

[No. 10-11/81-Fy.(Adm)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
सहायक प्रलेखीकरण अधिकारी	2* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिकीय	650-30-740-35- 810-द.रो०-35- 880-40-1000-द. रो. 40-1200र.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिनत की जा सकती है। टिप्पण.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य	शैक्षिक अर्हताएं : नहीं किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।	विज्ञान में स्नातक डिग्री और पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या	
(iii) किसी सुस्थापित पुस्तकालय में किसी उस्तरवायी हेसियत में 3 वर्ष का अनुभव।	समतुल्य हो।	

7

8

9

टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध ग्रन्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिधिल की जा सकती हैं।

टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी उत्तरदायी हैसियत में प्रबन्धीकरण कार्य का अनुभव।
- (iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी प्राधुनिकी यूरोपीय भाषा का कार्य-साधक ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत उत्पत्तिकालिक संविदा भी है) द्वारा
- (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी I जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार / लोक उपक्रमों अर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो सवृष्य पत्र धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 425-700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फोर्बर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र न होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति / संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

बर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

सोधी बर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनिधित्व / संविदा स्वामान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), मिबाई विभाग—सदस्य
3. मुख्य अनुसंधानशास्त्री अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र—सदस्य

टिप्पणी:— पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ आयोग के अनुसंधानार्थ भेजी जाएँगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. I / 85-फा. सं. 2(9)/84-स्वा० 2]

जी. के. माधु, अवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION AND POWER

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 25th March, 1985

G.S.R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Librarian Group B) Recruitment Rules, 1983 and the Central Water and Power Research Station, Pune (Group B) Posts Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Special Officer (Documentation) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Documentation Officer in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Assistant Documentation Officer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Assistant Documentation Officer.	2* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-EB-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No.

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Science from a recognised University or equivalent.</p> <p>(i) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute</p> <p>(iii) 3 years' experience in a responsible capacity in a library of standing.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Experience of documentation work in a responsible capacity.</p> <p>(iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.</p>	<p>Age : No</p> <p>EQ : No</p> <p>but must, possess at least Bachelors' degree in Science & degree or equivalent diploma in Library Science from a recognised University or equivalent.</p>	<p>Two years</p>	<p>(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>50% by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.</p>
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
11	12	13	
<p>Promotion :</p> <p>Librarian Grade I with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract/transfer) :—</p> <p>Officers under the Central/State Govt./Public Undertakings/Semi-Govt. Statutory or Autonomous Organisations:—</p> <p>(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' DPC</p> <p>1. Director, Central Power & Research Station—Chairman.</p> <p>2. Jt. Secretary (Admn.), D/O Irrigation — Member</p> <p>3. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station—Member</p> <p>4. Chief Administrative Officer, Central Water & Power Research Station —Member</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract/transfer.</p>	

(विद्युत विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1985

सा. का. नि. 425.—यतः भारतीय विद्युत नियमनो, 1956 में और आगे संशोधन करने के लिए कतिपय नियम के प्राप्ति भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) के अन्वयेनुसार भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1311 दिनांक 11-12-84 के अन्तर्गत भारत सरकार के राजपत्र भाग-II खंड 3, उपखंड (i) के 29-12-84 के अंश में प्रकाशित किया गया था जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने और जनता को उसकी प्रतियों के उपलब्ध होने की तारीख के 90 दिन की अवधि की समाप्ति तक उससे संभावित प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किये गये थे और यतः उक्त राजपत्र जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

अतः यह केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय विद्युत नियमनो, 1956 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

नियम

1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 के उपाबंध XIII के स्थान पर निम्नलिखित उपाबंध रखा जाएगा अर्थात् :—

“उपरबंध

विद्युत दुर्घटना की रिपोर्ट करने के लिए प्रारूप (नियम 44-क देखें)

1. दुर्घटना की तारीख और समय
2. दुर्घटना का स्थान
(ग्राम / मगर, तहसील / थाना जिला और राज्य)
3. प्रदाय को पद्धति और बोल्टता
(क्या ई. एच. वी. एच.वी. / एल वी लाईन सब-स्टेशन उत्पादन केन्द्रीय उपभोक्ता प्रतिष्ठापन सविस लाईन / अन्य प्रतिष्ठापन है)
4. प्रदायकर्ता के भारसाधक अधिकारी का पदनाम, जिसकी अधिकारिता में दुर्घटना हुई थी।
5. स्वामी/ ऊर्जा का उपयोग करने वाले का नाम, जिसके परिसर में दुर्घटना हुई थी।

6. पीड़ित व्यक्ति (व्यक्तियों) के व्योरे :

(क) मानव

क्रम सं.	नाम	पिता का नाम	पीड़ित व्यक्ति पूरा पुरुष / स्त्री	डाक पता
1	2	3	4	5
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

आयु लगभग

घातक / अघातक

6	7
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

(ख) पशु

क्रम सं.	पशु (पशुओं) का वर्णन	संख्या	स्वामी (स्वामियों) का/के नाम
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

स्वामी (स्वामियों) का/के पता/पते

घातक/अघातक

5	6
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

7. यदि पीड़ित व्यक्ति प्रदायकर्ता का/के कर्मचारी है/हैं तो :—

(क) ऐसे व्यक्ति (व्यक्तियों) का/के पदनाम

- (ख) कि, गए काम, यदि कोई हो, का संक्षिप्त वर्णन
- (ग) क्या ऐसे व्यक्ति / व्यक्तियों को वह काम करने के लिए अनुज्ञात किया गया था ?
8. यदि पीड़ित व्यक्ति किसी अनुज्ञात ठेकेदार का / के - कर्मचारी है / हैं तो —
- (क) क्या पीड़ित व्यक्ति / व्यक्तियों के पास विद्युत कर्मकार अनुज्ञापत्र या नियम 45 के अधीन जारी किया गया पर्यवेक्षक सक्षमता प्रमाणपत्र था ? यदि हां तो उसकी जारी किये जाने का संख्याक और तारीख तथा जारी करने वाले प्राधिकारी का नाम दें।
- (ख) ऐसे व्यक्ति का नाम और पदनाम जिसने पीड़ित व्यक्ति (व्यक्तियों) को ड्यूटी सौंपी थी।
9. यदि दुर्घटना प्रदायकर्ता की प्रणाली में हुई है तो क्या कार्य करने का अनुज्ञापत्र (पी टी डब्ल्यू) लिया गया था ?
10. (क) क्षति की प्रकृति और विस्तार उदाहरणार्थ घातक / शरीर के कितने भाग को निःशक्तता (स्थायी या अस्थायी) या जलना या अन्य क्षतियों के बारे में विस्तार से बताएं।
- (ख) यदि घातक दुर्घटना हुई थी तो क्या शव परीक्षा की गई थी ?
11. दुर्घटना होने का ब्यौरेवार कारण।
(ब्यौरा इस प्रपत्र के साथ संलग्न एक अलग शीट में दिया जाये)
12. दुर्घटना होने के तुरन्त पश्चात् प्राथमिक उपचार, चिकित्सीय परिचर्या आदि की बाबत की गई कार्यवाही (ब्यौरे दें)।
13. क्या दुर्घटना के बारे में सम्बन्धित जिला मजिस्ट्रेट और पुलिस थाना को सूचित किया गया है (यदि हां तो ब्यौरे दें) ?
14. जहां तक संभव है उस सोमा तक दुर्घटना से संबंधित साक्ष्य को बनाए रखने के लिए क्या कार्यवाही की गई ?
15. उस व्यक्ति (उन व्यक्तियों) का / के नाम और पद नाम जो मरने वाले या क्षतिग्रस्त व्यक्ति (व्यक्तियों) की सहायता या पर्यवेक्षण कर रहे थे।
16. जो व्यक्ति दुर्घटना ग्रस्त हुआ है / हुए है क्या उसे / उन्हें सुरक्षा उपस्कर दिये गये थे और उनके द्वारा उनका उपयोग किया गया था ? (उदाहरणार्थ रबड़ के दस्ताने, रबड़ मैट, सुरक्षा पेटिया और सीढ़ियां आदि।)
17. क्या पृथक्कारी स्विचों और अन्य अनुविभागीय युक्तियों को उन पर कार्य करने के लिए अनुभागी को निष्क्रिय करने के लिए नियोजित किया गया था ? कार्यकरण अनुभाग को कार्यस्थल पर भूयोजित किया गया था।
18. क्या विद्युन्मय लाईनों पर कार्य प्राधिकृत व्यक्ति (व्यक्तियों) द्वारा किया गया था ? यदि हां तो ऐसे व्यक्ति (व्यक्तियों) का / के नाम और पदनाम दिये जाएं।
19. क्या ऐसे व्यक्ति (व्यक्तियों) को जो विद्युत दुर्घटना से से ग्रस्त हुआ था / हुए थे उसे / उन्हें कृत्रिम पुनर्जीवन उपचार दिया गया था ? यदि हां तो / उसे उसके परित्याग से पूर्व कब तक दिया जाता रहा था ;
20. दुर्घटना के समय जो व्यक्ति उपस्थित साक्षी थे उनके नाम और पदनाम।
21. कोई अन्य जानकारी / टिप्पणियां।

स्थान :

हस्ताक्षर

समय :

नाम

तारीख :

पदनाम

रिपोर्ट करने वाले व्यक्ति का पता

[सं. सी ई बी-305 / 21 एनन एक्स XIII / 85]

बी. एम. रेड्डी, सचिव (सी. ई. बी.)

(Department of Power)

CENTRAL ELECTRICITY BOARD

New Delhi, the 10th April, 1985

G.S.R. 425:—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, were published as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Central Electricity Board) G.S.R. No. 1311 dated the 11th December, 1984 on 29th December, 1984 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i) inviting objection or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of 90 days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public :

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public.

And whereas objections and suggestions received on the draft rules were considered by the Central Electricity Board.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 37 of the said Act, the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely :—

RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules,1985.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Electricity Rules, 1956, for Annexure XIII, the following Annexure shall be substituted namely :—

ANNEXURE XIII Form for Reporting Electrical Accidents (See rule 44-A)

1. Date and time of accident.
2. Place of accident
(Village/Town, Tehsil/Thana, District and State).
3. System and voltage of supply. (Whether EHV/HV/LV Line, sub-station/generating station/consumer's installations/service lines/other installations).
4. Designation of the Officer incharge of the supplier in whose jurisdiction the accident occurred.
5. Name of owner/user of energy in whose premises the accident occurred.
6. Details of victim(s) :

(a) Human :

Sl. No.	Name	Father's Name	Sex of victim	Full Postal address
1	2	3	4	5

approximate age	fatal/non-fatal
6	7

(b) Animal :

Sl. No.	Description of animal(s)	Number(s)	Name(s) of owner(s)
1	2	3	4

Address(es) of owner(s)	fatal/non-fatal
5	6

7. In case the victim(s) is/are employee(s) of supplier :—
 - (a) designation of such person(s).
 - (b) brief description of the job undertaken, if any.
 - (c) Whether such person/persons was/were allowed to work on the job.
8. In case the victim(s) is/are employee(s) of a licensed contractor :—
 - (a) did the victim(s) possess any electric workmen's permit(s) supervisor's certificate of competency issued under rule 45 ? If yes, give number and date of issue and the name of issuing authority.
 - (b) name and designation of the person who assigned the duties of the victim(s).
9. In case of accident in the supplier's system, was the permit to work (PTW) taken ?
10. (a) Describe fully the nature and extent of injuries, e.g. fatal/disablement (permanent or temporary) of any portion of the body or burns or other injuries.
- (b) In case of fatal accident, was the post mortem performed ?
11. Detailed causes leading to the accident.
(To be given in a separate sheet annexed to this form).
12. Action taken regarding first-aid, medical attendance etc. immediately after the occurrence of the accident (give details).
13. Whether the District Magistrate and Police Station concerned have been notified of the accident (if so, give details).
14. Steps taken to preserve the evidence in connection with the accident to extent possible.
15. Name and designation(s) of the person(s) assisting, supervising the person(s) killed or injured.
16. What safety equipments were given to and used by the person(s) who met with this accident (e.g. rubber gloves, rubber mats, safety belts and ladders etc.) ?
17. Whether isolating switches and other sectionalising devices were employed to deaden the sections for working on the same? Whether working section was earthed at the site of work ?
18. Whether the work on the live lines was undertaken by authorised person(s) ? If so, the name and the designation of such person(s) may be given.
19. Whether artificial resuscitation treatment was given to the person(s) who met with the electric accident ? If yes, how long was it continued before its abandonment ?
20. Names and designations of persons present at and witnessed the accident.
21. Any other information/remarks.

Place :

Time :

Date :

Signature

Name

Designation

Address of the person reporting

[CEB-305/21/Annx. XIII/85]

B.M. REDDY, Secy. (CEB)

समाज और महिला कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मार्च 1985

सा. का. नि.—426—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बाल विकास परियोजना अधिकारी समाज और महिला कल्याण मंत्रालय भर्ती नियम 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाल विकास, परियोजना अधिकारी समाज और महिला कल्याण मंत्रालय भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. बाल विकास परियोजना अधिकारी, समाज कल्याण मंत्रालय भर्ती नियम 1979 की अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 6 के अन्तर्गत “30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती

है) शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“30 वर्षों से अधिक नहीं”

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)”

(ख) स्तम्भ 7 के अन्तर्गत मद्य संख्या (i) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान के विषयों में से किसी एक विषय/गृह विज्ञान / पोषाहार या सम्बन्धित किसी विषय में डिग्री”।

[संख्या 2-29/81/सी. डी.]

के. एल. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF SOCIAL AND WOMEN'S WELFARE

New Delhi, the 22nd March, 1985

G.S.R. 426.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Child Development Project Officer, Ministry of Social Welfare Recruitment Rules, 1979, namely :—

- (i) These rules may be called the Child Development Project Officer, Ministry of Social and Women's Welfare Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Child Development Project Officer Ministry of Social Welfare Recruitment Rules, 1979:—

(a) under column number 6, for the words, figure and brackets

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants)", the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)";

(b) under column number 7, for item (i) and entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"Degree in any one of the Social Sciences subjects/ Home Science/Nutrition or any allied field of a recognised University or equivalent".

K.L. GUPTA, Under Secy.
[No. F. 2-29/81-CD;

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1985

सांका०नि० 417.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय संग्रहालय (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' पद) भर्ती नियमावली 1971 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय संग्रहालय (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' पद) भर्ती नियमावली (संशोधन) 1985 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने के तत्पश्चात् लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय संग्रहालय (वर्ग 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियमावली 1971 के सूची में प्रदर्शनी सहायक के पद से संबंधित क्रम सं 33(1) और तत्संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
33(1) प्रदर्शनी सहायक	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' पराजपक्षित पर आधारित होगा जो कार्य मात्रा पर निर्भर करेगा	सचिवालय सचिवालय अलिपिक वर्गीय।	नं० 425-15-500-द० रो०-10-560-20-700	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेश/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक छूट)

8	9	10	11
प्रतिवार्यः	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर संघी भर्ती द्वारा।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में स्नातकोत्तर की डिग्री।			
(ii) प्रशासन लेखों से संबंधित मामले जिसमें परिवहन, बीमा से संबंधित मामले तथा अन्य कार्य जो प्रदर्शनियों से संबंधित हों में तीन वर्ष का अनुभव।			
*टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (अव्यवस्थित निकायों द्वारा दी गई सूची तथा लक्ष्य को छोड़ कर)			
**टिप्पणी: अनुभव के संबंध में अहूँताये में छूट सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर दी जायेगी और इसके कारण लिखित रूप में रिकार्ड किये जायेंगे यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हैं। यदि अवन के किसी के स्तर पर सक्षम अधिकारी का यह विचार है कि इन आरक्षित पदों को भरने के लिये इन समूहों से संबंधित पर्याप्त संख्या में उम्मीदवारों के आने की संभावना नहीं है।			

12

13

14

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण :

इस श्रेणी लिपिक प्राथमिक ग्रेड III जो 330-560 के वेतनमान में राष्ट्रीय संग्रहालय अथवा संस्कृति विभाग के किसी अन्य कार्यालय में उक्त ग्रेड में पांच वर्ष से नियमित सेवा कर रहे हों और उनके पास संघी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताये हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)

स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति:

1. निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य
3. तकनीकी सहयोगी—सदस्य
4. अवर सचिव, सांस्कृतिक विभाग—सदस्य
5. कार्यालय संबंधी—प्र.जा. प्र.जा.—सदस्य

भागू नहीं होता

टिप्पणी: प्रमुख नियम 1971 के जॉ.एस.आर. 402 द्वारा प्रकाशित हुए थे और उसके बाद निम्नलिखित रूप से संशोधित हुए थे:—

1. जी.एस.आर. सं. 387 दिनांक 13-3-76
2. जी.एस.आर. सं. 452 दिनांक 27-3-76
3. जी.एस.आर. सं. 489 दिनांक 3-4-76
4. जी.एस.आर. सं. 1006 दिनांक 10-7-76
5. जी.एस.आर. सं. 1421 दिनांक 2-10-76
6. जी.एस.आर. सं. 1537 दिनांक 30-10-76
7. जी.एस.आर. सं. 1600 दिनांक 23-10-76
8. जी.एस.आर. सं. 294 दिनांक 5-3-77
9. जी.एस.आर. सं. 1731 दिनांक 31-12-77
10. जी.एस.आर. सं. 409 दिनांक 25-3-78
11. जी.एस.आर. सं. 1201 दिनांक 30-9-78
12. जी.एस.आर. सं. 1306 दिनांक 27-10-79
13. जी.एस.आर. सं. 630 दिनांक 24-7-82
14. जी.एस.आर. सं. 629 दिनांक 24-7-82
15. जी.एस.आर. सं. 462 दिनांक 25-6-83
16. जी.एस.आर. सं. 761 दिनांक 14-7-84
17. जी.एस.आर. सं. 627 दिनांक 20-8-84
18. जी.एस.आर. सं. 92 दिनांक 28-1-85

[सं. फा. 2-4/84-सी.एच.-5]

टी.एन. वाजपेयी, अवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, 10th April, 1985

G.S.R. 427 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to articles 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Museum (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (i) These rules may be called the National Museum (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Museum (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1971 for serial number 33(I) relating to the post of Exhibition Assistant and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
33(I) Exhibition Assistant.	*1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20 700.	Not applicable.	28 years. (Relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential : (i) Master's degree in History of a recognised University. (ii) Three years experience in Administrative / Accounts matters dealing with cases for transportations Insurance and the related work concerning the exhibitions.	
		**Subject to variation dependent on work load'.			Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in And-	Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the	

1	2	3	4	5	6	7	8
						man & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Not Applicable	2 years	By promotion on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	"Transfer on deputation/transfer : Upper Division Clerk/Stenographers Grade III in the pay scale of Rs. 330-560 working in the National Museum or in any other office under the Department of Culture with five years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment. (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Departmental Promotion Committee for confirmation.	Not applicable.		
				1. Director, National Museum—Chairman 2. Assistant Director National Museum—Member 3. Technical Associate—Member 4. Under Secretary, Department of Culture—Member 5. office Concerned SC/ST—Member			

[No. F. 2-4/84-CH-5]

T. N. BAJPAI, Under Secy.

Note :—Principal Rules were published vide GSR No. 402 of 1971 and subsequently amended as under :—

1. GSR No. 387 dated 13-3-76.
2. GSR No. 452 dated 27-3-76.
3. GSR No. 489 dated 3-4-76.
4. GSR No. 1006 dated 10-7-76.
5. GSR No. 1421 dated 2-10-76.
6. GSR No. 1537 dated 30-10-76.
7. GSR No. 1600 dated 23-10-76.
8. GSR No. 294 dated 5-3-77.
9. GSR No. 1731 dated 31-12-77.
10. GSR No. 409 dated 25-3-78.
11. GSR No. 1201 dated 30-9-78.
12. GSR No. 1306 dated 27-10-79.
13. GSR No. 630 dated 24-7-82.
14. GSR No. 629 dated 24-7-82.
15. GSR No. 462 dated 25-6-83.
16. GSR No. 761 dated 14-7-84.
17. GSR No. 627 dated 20-8-84.
18. GSR No. 92 dated 28-1-85.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1985

सा. अ. नि. 428 भारतीय तार अधिनियम 1885 (1885 का 13) के खंड 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार भारतीय तार नियमावली

1951 में और आगे संशोधन करने के लिये पुनः द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् .

1. (1) ये नियम भारतीय तार (संशोधन) नियम, 1985 कहें जाएँ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय तार नियमावली, 1951 (जिसे आगे उक्त नियमावली कहा गया है) के नियम 429 में

(ग) उप-नियम (1) में "नहीं सौपेगा" शब्दों के स्थान पर ये शब्द रखे जायेंगे "तार प्राधिकरण की अनुमति के बिना नहीं सौपेगा"

(ख) उप-नियम (2) के बाद निम्नलिखित उप नियम रखा जायेगा अर्थात् :-

"(3) उपनियम (1) और (2) में दी गई किसी बान के रहते हुए तार प्राधिकरण इस संबंध में आवेदन दिये जाने पर किसी भी उपभोक्ता को अपना टेलीफोन किसी व्यक्ति, फर्म या कंपनी को अंतरित करने की अनुमति दे सकता है बशर्ते कि उक्त उपभोक्ता के यहां टेलीफोन 5 वर्ष तक कार्य कर चुका हो"

3. उक्त नियमावली के नियम 434 में खंड 1 के बाद निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

खंड IVक:- अंतरण शुल्क -

(1) नियम 429 के उपनियम (3) के अंतर्गत टेलीफोन अंतरण की अनुमति देने के लिये इस नियम के अधीन देय फीस और प्रभारों के अतिरिक्त तार प्रशिक्षण द्वारा निम्नलिखित तालिका में दी गई राशि भी वसूल की जाएगी :-

तालिका

एक्सचेंज प्रणाली की क्षमता

10,000 लाइनों से अधिक	1000 लाइनों से अधिक परंतु 10,000 लाइनों से कम	जहां कुल लाइनें 1000 से अधिक न हो
-----------------------	---	-----------------------------------

रु०	रु०	रु०
वसूल की जाने वाली राशि	6,000	6,000 5,000

(2) मद (1) में दिये गये प्रभार लौटाए नहीं जायेंगे।

[संख्या 3-5/83-पी. एच. ए.]

प्रदीप कुमार, निदेशक (फोन) (ई)

टिप्पणी : 1 नवंबर, 1978 तक संशोधित डारु तार नियम पुस्तक खंड 1 (वैधानिक अधिनियम - भाग II) के प्रकाशन के बाद उक्त नियमों में संशोधन करने हुए निम्नलिखित प्रमुख नियम जारी किये गये हैं, अर्थात् :

- (1) सा. का. नि. संख्या 178 तारीख 03.02.79
- (2) सा. का. नि. संख्या 287 तारीख 17.02.79

- (3) सा. का. नि. संख्या 458 तारीख 24.3.79
- (4) सा. का. नि. संख्या 495 तारीख 31.3.79
- (5) सा. का. नि. संख्या 315(ई) तारीख 18.05.79
- (6) सा. का. नि. संख्या 872 तारीख 16.06.79
- (7) सा. का. नि. संख्या 1508 तारीख 15.12.79
- (8) सा. का. नि. संख्या 132 तारीख 19.1.80
- (9) सा. का. नि. संख्या 196 तारीख 16.2.80
- (10) सा. का. नि. संख्या 476(ई) तारीख 16.8.80
- (11) सा. का. नि. संख्या 492(ई) तारीख 27.8.80
- (12) सा. का. नि. संख्या 549(ई) तारीख 25.9.80
- (13) सा. का. नि. संख्या 1218 तारीख 15.11.80
- (14) सा. का. नि. संख्या 59(ई) तारीख 12.2.81
- (15) सा. का. नि. संख्या 388(ई) तारीख 9.6.81
- (16) सा. का. नि. संख्या 391(ई) तारीख 16.6.81
- (17) सा. का. नि. संख्या 443(ई) तारीख 20.7.81
- (18) सा. का. नि. संख्या 744 तारीख 28.7.81
- (19) सा. का. नि. संख्या 920 तारीख 10.10.81
- (20) सा. का. नि. संख्या 1106 तारीख 12.12.81
- (21) सा. का. नि. संख्या 1141 तारीख 19.12.81
- (22) सा. का. नि. संख्या 1141 तारीख 19.12.81
- (23) सा. का. नि. संख्या 58(ई) तारीख 11.2.82
- (24) सा. का. नि. संख्या 352(ई) तारीख 24.4.82
- (25) सा. का. नि. संख्या 744(ई) तारीख 9.12.82
- (26) सा. का. नि. संख्या 86(ई) तारीख 16.2.83
- (27) सा. का. नि. संख्या 175 तारीख 26.02.83
- (28) सा. का. नि. संख्या 93(ई) तारीख 21.02.83
- (29) सा. का. नि. संख्या 200 तारीख 05.03.83
- (30) सा. का. नि. संख्या 445(ई) तारीख 24.05.83
- (31) सा. का. नि. संख्या 490(ई) तारीख 15.06.83
- (32) सा. का. नि. संख्या 740(ई) तारीख 23.09.83
- (33) सा. का. नि. संख्या 788 तारीख 22.10.83
- (34) सा. का. नि. संख्या 807(ई) तारीख 28.10.83
- (35) सा. का. नि. संख्या 916(ई) तारीख 24.12.83
- (36) सा. का. नि. संख्या 190 तारीख 31.01.84
- (37) सा. का. नि. संख्या 230(ई) तारीख 28.03.84
- (38) सा. का. नि. संख्या 386 (ई) तारीख 22.05.84
- (39) सा. का. नि. संख्या 387(ई) तारीख 22.05.84
- (40) सा. का. नि. संख्या 679 तारीख 20.06.84
- (41) सा. का. नि. संख्या 615(ई) तारीख 18.08.84

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 15th April, 1985

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Telegraph Rules, 1951, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Telegraph (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Telegraph Rules, 1951 (hereinafter referred to as the said rules) in rule 429,—

(a) in sub-rule (1), for the words “shall not assign”, the words “shall not, without the permission of the Telegraph Authority assign” shall be substituted ;

(b) after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely—

“(3) Notwithstanding anything contained in sub-rules (1) and (2), the Telegraph Authority may, on an application being made in this regard, permit a subscriber to transfer his telephone to any person, firm or company, subject to the condition that a period of five years has elapsed after the installation of the telephone with the said subscriber.”

3. In rule 434 of the said rules, after Section IV, the following Section shall be inserted, namely :—

“Section IV.A—Charges for Transfer—

(1) In addition to the fees and charges payable under this rule, an amount as specified in the Table below shall be chargeable by the Telegraph Authority, for permitting the transfer of a telephone under sub-rule (3) of rule 429.

Table

Capacity of Exchange system			
Exceeding 10,000 lines	Exceeding 1,000 lines but not exceeding 10 000 lines	Where Total lines does not exceed 1,000 lines	
Amount Rs. 8,000	Rs. 6,000	Rs. 5,000	
(2) the charges referred to in item (1), shall not be refundable.”			

[No. 3--5/83-PHA]

PRADEEP KUMAR, Director (Phones) (E)

Note—The principal rules after publication of P&T Manual Volume I (Legislative Enactment—Part-II) corrected upto 1st November, 1978 amending the said rules have been issued, namely :

- (1) G.S.R. No. 178 dated 03-02-79
- (2) G.S.R. No. 287 dated 17-02-79
- (3) G.S.R. No. 458 dated 24-03-79
- (4) G.S.R. No. 495 dated 31-03-79
- (5) G.S.R. No. 315(E) dated 18-05-79
- (6) G.S.R. No. 872 dated 16-06-79
- (7) G.S.R. No. 1508 dated 15-12-79
- (8) G.S.R. No. 132 dated 19-01-80
- (9) G.S.R. No. 196 dated 16-02-80
- (10) G.S.R. No. 476(E) dated 16-08-80
- (11) G.S.R. No. 492(E) dated 27-08-80
- (12) G.S.R. No. 549(E) dated 25-09-80
- (13) G.S.R. No. 1218 dated 15-11-80
- (14) G.S.R. No. 59(E) dated 12-02-81
- (15) G.S.R. No. 388(E) dated 09-06-81
- (16) G.S.R. No. 391(E) dated 11-06-81
- (17) G.S.R. No. 443(E) dated 20-07-81

- (18) G.S.R. No. 744 dated 28-07-81
- (19) G.S.R. No. 920 dated 10-10-81
- (20) G.S.R. No. 1106 dated 12-12-81
- (21) G.S.R. No. 1141 dated 19-12-81
- (22) G.S.R. No. 1141 dated 19-12-81
- (23) G.S.R. No. 58(E) dated 11-02-82
- (24) G.S.R. No. 352(E) dated 24-04-82
- (25) G.S.R. No. 744(E) dated 09-12-82
- (26) G.S.R. No. 86(E) dated 16-02-83
- (27) G.S.R. No. 175 dated 26-02-83
- (28) G.S.R. No. 93(E) dated 21-02-83
- (29) G.S.R. No. 200 dated 15-03-83
- (30) G.S.R. No. 445(E) dated 24-05-83
- (31) G.S.R. No. 490(E) dated 15-06-83
- (32) G.S.R. No. 740(E) dated 23-09-83
- (33) G.S.R. No. 788 dated 22-10-83
- (34) G.S.R. No. 807(E) dated 28-10-83
- (35) G.S.R. No. 916(E) dated 24-12-83
- (36) G.S.R. No. 190 dated 31-01-84
- (37) G.S.R. No. 230(E) dated 28-03-84
- (38) G.S.R. No. 386(E) dated 22-05-84
- (39) G.S.R. No. 387(E) dated 22-05-84
- (40) G.S.R. No. 679 dated 20-06-84
- (41) G.S.R. No. 615(E) dated 18-08-84

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1985

सा. का. नि. 429—रेल मंत्रालय के रेल सम्पर्क कार्यालय में संशोधित वेतनमान के निम्नलिखित अराजपत्रित लिपिक वर्गीय पदों को जो इस मंत्रालय की 7-12-1973 की अधिसूचना सं० पी० सी० III/73 आर ओ पी-1/1 में अधिसूचित किये गये थे। 1-1-85 से नीचे लिखे अनुसार पुनः वर्गीकृत किया जाता है :—

क्रम सं.	पदमान	वर्तमान वर्गीकरण	संशोधित वर्गीकरण
1.	सहायक	श्रेणी-III (425-800 रु. ग्रुप 'सी') (सं. वे.)	ग्रुप "बी" अराजपत्रित
2.	आशुलिपिक	425-800 रु. (सं. वे.)	"

[सं. ईआरबी-1/83/48/4]

ए. एन. शर्मा/ सचिव (रेलवे बोर्ड)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 27th March, 1985

G.S.R. 429:—Following non-gazetted Ministerial posts in Railway Liaison Office in the Ministry of Railways, in revised scales of pay, notified vide this Ministry's notification No. PC-III/73/ROP-1/1 dated 7-12-73 are re-classified as under with effect from 1-1-85 :—

Sl. No.	Name of posts	Existing Classification	Revised Classification
1.	Assistants Rs. 425-800 (RS)	Class-III (Group 'C')	Group 'B' (non-gazetted)
2.	Stenographers Rs. 425-800 (RS)	-do-	-do-

[No. ERB-I/83/48/4]

A.N. WANCHOO, Secy. (Railway Board)

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1985

सा.का.नि. 430 :—लोह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान श्रम कल्याण निधि नियम 1978 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, लोह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976 का 61) की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है उक्त धारा को उपधारा (1) को अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर या उससे पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त हों, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोह अयस्क खान मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान श्रम कल्याण निधि (संशोधन) नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लोह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1978 में (ii) नियम 3 के उपनियम (2) के खंड (क) के उपखंड (5) के स्थान पर निम्नलिखित उपखंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(5) लोह अयस्क खानों, मैंगनीज अयस्क और क्रोम अयस्क खानों के स्वामियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए

तीन व्यक्ति जो, ऐसी खानों के स्वामियों के ऐसे संगठनों, यदि कोई हों, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त मान्यता प्रदान की जाए, से परामर्श करने के पश्चात् नियुक्त किए जाएंगे” (iii) नियम 3 के उपनियम (2) के खंड (क) के उपखंड (6) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

“(6) लोह अयस्क खानों, मैंगनीज अयस्क खानों और क्रोम अयस्क खानों में नियोजित व्यक्तियों का प्रतिनिधित्व करने के लिये तीन व्यक्ति, जो इस प्रकार नियोजित व्यक्तियों के ऐसे संगठनों, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त मान्यता प्रदान की जाए, से परामर्श करने के पश्चात् नियुक्त किये जायेंगे;”

[सं. एस-23013/3/82-डब्ल्यू-ii]

रवि दत्त मिश्र, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) तारीख 26 अगस्त, 1978 में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1086 तारीख 9 अगस्त, 1978 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया (1) भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) तारीख 10 अक्टूबर, 1981 के पृष्ठ 2219 पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 921 तारीख 14 सितम्बर, 1981 (2) भारत के राजपत्र असाधारण भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) तारीख 1 जुलाई, 1983 के पृष्ठ 3-4 पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 535 (अ) तारीख 28 जून, 1983।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 15th April, 1985

G.S.R. 430.—The following draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, which the Central Government propose to make in exercise of powers conferred by section 12 of the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Act 1976 (61 of 1976) are hereby published, as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules on or before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Iron Ore Mines Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, (ii) for sub-clause (v), of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3, the following sub-clause shall be substituted namely :—

“(v) Three persons to represent the owners of Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines to be appointed after consultation with such organisations, if any of the owners of such Mines as may be recognised by the Central Government in this behalf”;

(iii) sub-clause (vi) or clause (a) of sub-rule (2) of rule 3, the following sub-clause shall be substituted, namely.—

“(vi) Three persons to represent the persons employed in the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines to be appointed after consultation with the organisations of the persons so employed as may be recognised by the Central Government in this behalf.”.

[No. S-23012/3/82-W-II]

R. D. MISHRA, Under Secy.

Foot Note :—Principal rules published vide notification No. G.S.R. 1086 dated 9th August, 1978 in the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) dated August, 26, 1978.

Subsequently amended vide (1) Notification No. G.S.R. 921 dated 14th September, 1981 published at page 2219 of the Gazette of India, Part II Section 3 sub-section (i) dated October, 10, 1981. (2) Notification No. G.S.R. 535(E) dated 28th June, 1983 published at pages 3 to 4 of the Gazette of India, Extraordinary Part II Section 3 sub-section (i) dated 1st July, 1983.